



---

可持续发展报告

---

2023年度



## 前言

### 1、报告时间范围

本报告的时间范围为 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日（“报告期”），部分内容或可追溯以往年份。

### 2、报告实体范围

本报告包含的实体范围为富临精工股份有限公司及上市范围内相关实体。为方便表述和阅读，“富临精工股份有限公司”简称“富临精工”“公司”或“我们”。

### 3、编制标准

本报告的编制参考全球报告倡议组织（Global Reporting Initiative，以下简称“GRI”）发布的《GRI Standards》（以下简称“GRI 标准”）等进行编制。

### 4、信息来源

本报告中使用的定性、定量信息均来自富临精工股份有限公司的公开信息、内部文件和相关统计数据。报告中涉及的货币金额，如无特殊说明，均以人民币为计量单位。

## 第一章 一般披露

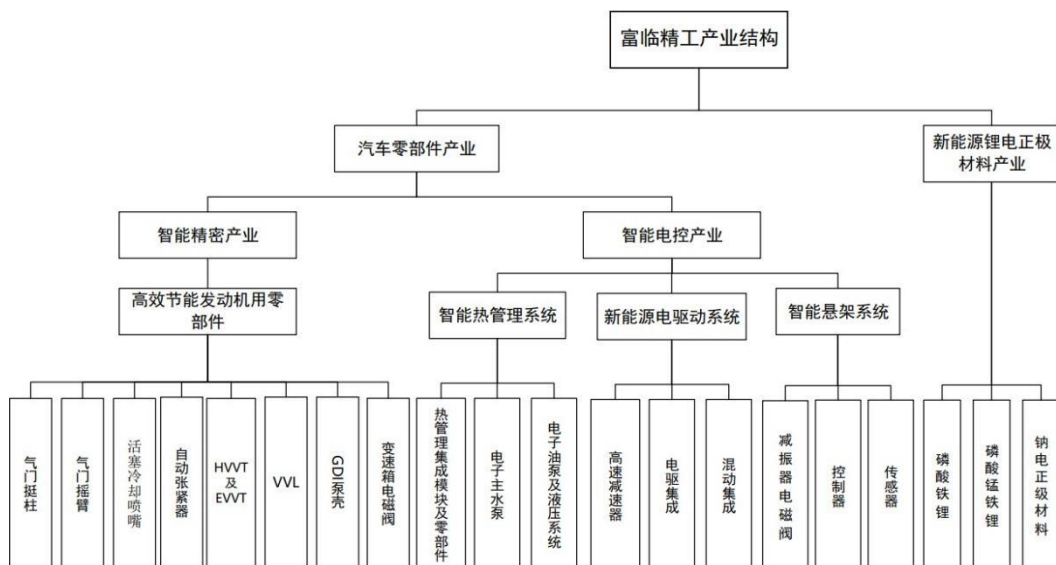
公司严格遵守《中华人民共和国审计法》建立稳健的风险管控体系，定期开展企业内部风险评估与专项审计工作，并将安全、劳工与人权、环保等环境、社会及治理相关风险纳入企业风险管理工作中，逐步提升风险管控的有效性与全面性。

公司成立于1997年，注册资本12.23亿元。于2015年3月19日登陆深交所创业板（股票代码：300432），公司总部位于四川省绵阳市高端装备制造产业园。企业占地面积近150亩、建筑面积63836平方米，截止2023年12月31日，总人数3000余人，其中技术研发人员400余人。公司建成了国内领先的试验检测中心，具备完善的试验及检测评价能力。拥有各型生产检测设备1800余台/套，目前公司拥有6家主要子公司。公司控股股东为四川富临实业集团有限公司，2019年蝉联“四川民营企业100强”。

### 1、一般披露

#### (1) 2023年主要表现（产品）

公司从事汽车发动机、变速箱零部件及锂电正极材料等研发、生产和销售，为国家级高新技术企业，公司主营业务已由上市之初的传统汽车精密液压业务扩展到电磁驱动、电子驱动、锂电正极材料及汽车电子产品领域。



## (2) 研发能力

公司以“成为驱动未来的一部分，让世界聆听我们的声音”为愿景，构建“科技创新、技术驱动”的核心竞争力建有国家企业技术中心、四川省新能源汽车驱动系统工程技术研究中心、四川省智能汽车精密电磁阀技术工程研究中心、国家CNAS认可实验室平台、四川省博士后创新示范基地、四川省（院士）专家工作站。公司技术中心有约8000平方米研发试验场地，建有精密检测室、点火实验室、减速器高速实验室、NVH实验室等；拥有研发人员400人，其中高级职称8人，近三年累计投入研发费用超3.7亿。参与制定行业标准4项，获授权专利300余项，建立企业标准600余项；荣获中国专利优秀奖2项，产品被工信部认定为“制造业单项冠军产品”，公司被国家知识产权局认定为“国家企业技术中心”。



多年来，公司通过持续的技术突破和产品革新，已成功从传统内燃机汽车零部件产业转型至新能源汽车关键零部件赛道，逐步实现在新能源汽车锂电正极材料、电驱动系统关键零部件、智能热管理系统及关键零部件等领域的技术领先。汽车发动机、自动变速箱核心零部件在细分行业技术领域，整体技术水平国内领先，在国内自主品牌中市场占有率第一；电子水泵产品实现了国内自主品牌首家量产，成功替代进口；变速箱电磁阀及减震器电磁阀解决了我国“卡脖子”技术问题，并实现量产；新能源汽车热管理系统，与国内外第一阵营企业同步开发，并走在前列，应用于新势力以及国际一线电动车。



### (3) 主要客户

富临精工产品覆盖新能源汽车电机控制系统、新能源汽车电附件、新能源汽车机电耦合系统、新能源混合动力发动机关键零部件、普通内燃发动机、智能驾驶系统领域，分别应用于新能源电动汽车、混合动力汽车和传统燃油车。主要客户为奥迪、大众、通用、雷诺、STELLANTIS、丰田、日产等外资及合资品牌，BYD、奇瑞、吉利、长城、长安、塞力斯、广汽、上汽、北汽等国内自主品牌以及理想、蔚来和小鹏等新势力客户。公司自2012年起，开始投身于新能源汽车相关技术的研发及产业化应用，目前已获相关技术专利授权共计71项，其中授权发明专利9项，实用新型62项。专利范围覆盖先进动力传动、智能热管理系统，以及相关核心零部件的设计、制造、检测等领域。此外，公司与上海交大、四川大学等国内一流高校和科研院所合作，开展了新能源汽车驱动系统技术和电机技术、电子水泵高效率水力结构设计、新能源减速器技术等相关基础核心技术的研究，实现科研成果的产业转化。还与国内外多家车厂技术研发中心长期合作，攻克产品关键应用技术，开发新产品项目，如奥迪德国总部技术中心、大众德国总部技术中心、美国通用技术中心、泛亚汽车技术中心、上汽技术中心、广汽汽研院、长安汽车研究院、吉利汽车技术中心等。



公司立足西南，服务区域经济，辐射国内及全球。扎实的产学研合作使公司在技术创新方面取得了信息优势、技术优势和人力资源优势，是公司技术创新的源头，使公司研发创新能力达到国际先进水平，引领了行业技术创新和进步的方向。

报告期内：未发生涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件。

## 2、质量与安全性

报告期内，生产全过程中我们始终坚守“零缺陷”目标，从订单到交付均由采购团队和质量管理团队进行全方位把控。

质量体系：IATF16949：2016in2021/CNASISO17025inn2020

环保体系：ISO14001：2015in2018

职业健康安全体系：ISO45001：2018in2019 知识产权体系：GB/T29490-2013in2021

两化融合体系：GB/T23001-2017in2021

质量方针：精益求精，严格监控，永续改进，创造满意！

质量目标：零缺陷

## 3、信息安全与隐私保护

公司开展贯彻根据ISO27001:2022《信息安全管理体系要求》，基于风险评估建立、实施、运行、监督、评审、保持和持续改进建立信息安全管理体系，于2024年3月通过ISO27001管理体系认证。





运行过程中围绕公司信息安全方针（统筹规划、双重防御、安全完整、稳定高效）、信息安全策略等管理标准进行监视、评审并持续改进保密措施。

公司遵守国家信息安全法律法规相关要求，严格按照公司《商业道德规范》《保密制度》的要求全面维护客户及公司利益，防止由于信息系统的中断、数据的丢失、敏感信息的泄露所导致的企业和客户的损失。

报告期内，未发生信息安全违规事件。

## 第二章 环境与安全

2023年，在正式的管理层员工中，加入健康与安全委员会员工共计 218人，占公司总人数 5.5%。各成员在 2023年切实履行职责，积极参与安全环保风险识别与隐患整改双重预防体系建设，落实安全责任制等各项工作，有效保障公司安全平稳运行。

### 一、生产安全管理事故管理

按照国家事故分类标准，公司2023年重伤及以上事故发生 0 起。

百万工时损工事故率：0，百万工时损工严重率：0。

### 二、安全培训

安全培训主要分为新员工培训、老员工再教育、特种设备作业人员培训、管理人员培训等。

### 1、新员工培训

2023年公司总共新增员工600余人，全部按照国家要求进行厂级、车间级、班组级三级安全教育，所有人员经考核合格后上岗作业。

### 2、老员工再教育

根据公司制定的 2023年安全生产培训计划，安全部门共组织各部门对全体员工进行了交通安全、操作安全、危化品安全、消防安全等安全知识培训，各车间安全培训每月超过 1 次，员工每年安全培训达到 24 个学时。

### 3、特种（设备）作业人员

2023年，公司依据《安全生产法》与《特种设备安全法》等法律法规规定，组织公司叉车操作人员、电工、焊工等特种（设备）作业人员外出培训，共计46人参加培训并取得作业证件。

### 4、管理人员培训

2023年对公司各级管理人员进行安全环保培训，共计 603人次参加培训，其中安全管理 人员外出培训30人次。

## 三、环境数据报告

2023年公司产值296105.4万元，2022年公司产值270000万元，基于此产值数据，主要 CO<sub>2</sub>产生量 2023年的单位产值综合能耗较 2022 年的单位产值综合能耗下降。电力消耗和温室气体排放、废物管理等有效的 KPI 的年度数据如下（表一）：

项目	分类	202 年 产生总量	2022 年产 生总量	2023年产 生总量
能源消耗	电	44000880KWh	53516680KWh	58218120KWh
	天然气	100202m <sup>3</sup>	164125m <sup>3</sup>	153456 m <sup>3</sup>
	水	156030m <sup>3</sup>	170830m <sup>3</sup>	212190m <sup>3</sup>
温室气体排放	主要 CO <sub>2</sub> 产生量	13919.11t	16959.33t	18468t
	范围一的温室气体排放 (主要CO <sub>2</sub> 产生量)	332.24t	304.94t	284.12t
	范围二的温室气体排放 (主要CO <sub>2</sub> 产生量)	13586.87t	16654.39t	18118.48t

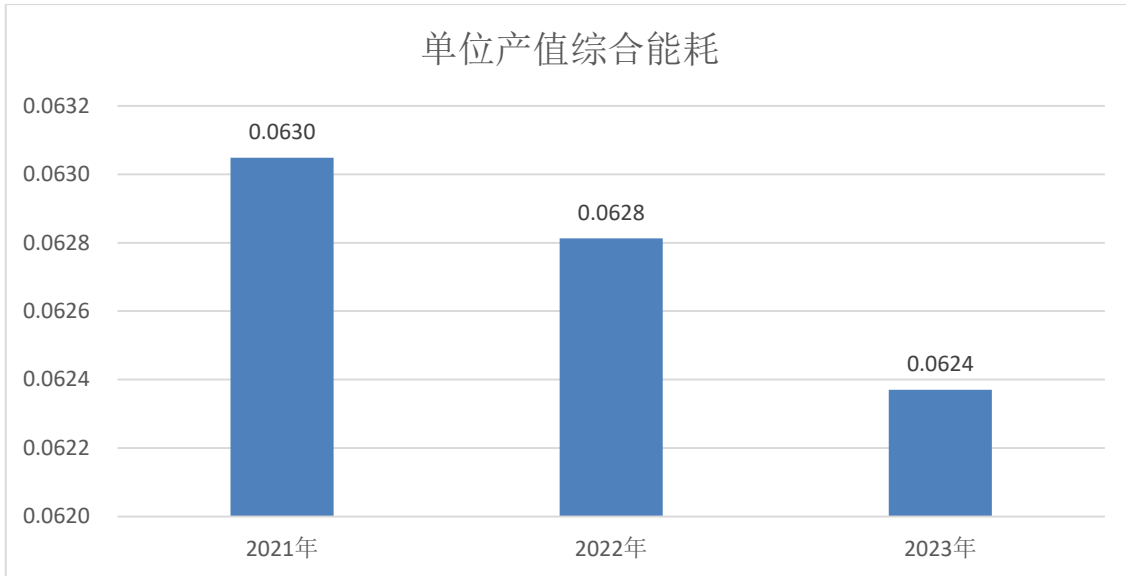


	范围三的温室气体排放 (主要CO <sub>2</sub> 产生量)	62.273t	64.33t	65.4t
废弃物	磨削油泥	3.458t	24.965t	48.9075t
	含矿物油废物	22.594t	60.2455t	107.402t
	废矿物油	17.3t	35.62t	53.694t
	废铁	966.76t	1114.7t	1258.07t
	废钢	185.42t	196.4t	284.37t
	废铝	153.4t	190.2t	109.66t
	废纸	112.3t	63.6t	129.56t
	废塑料	26.86t	24.5t	25.3t
	工业废水	20754t	24914t	25598t
	生活垃圾	680t	705t	720t

环境绩效数据 (表二)

项目	分类	2021年 产生总量	2022年 产生总量	2023年 产生总量
能源消耗总量 (单位为兆瓦时 千焦 (GJ))	电、天然气、水	407412.30	496399.60	538644.10
	水 (单位兆升 ML)	156.030ML	170.830ML	212.190ML
温室气体 排放	范围一的温室气体排放 (主要CO <sub>2</sub> 产生量)	332.24t	304.94t	284.12t
	范围二的温室气体排放 (主要CO <sub>2</sub> 产生量)	13586.87t	16654.39t	18118.48t
	范围三的温室气体排放 (主要CO <sub>2</sub> 产生量)	62.273t	64.33t	65.40t
废弃物	危险废物 (单位T)	43.35T	120.83T	210.00T
	非危险废物 (单位T)	22878.74T	27208.40T	28124.96T
	废弃物回收总量	2353.759ZT	2773.49T	2773.49T

综合能耗历年数据



节能改善：

2024年公司计划启动二期空压机热能回收项目，开展光伏用电项目调研，进一步优化用能结构，减少二氧化碳排放量。

#### 四、环境管理体系及环境信用评价管理

##### 1、环境管理体系管理

公司从 2015 年取得 ISO14001 环境管理体系证书后，不断优化各项环境管理指标，完善各类制度，在第三方机构 2023年环境管理体系监督审核中未发现不符合项。

##### 2、环境信用评价管理

公司从2016年起参加由政府环保部门组织的环境信用评价，从最开始得分68分逐步提高102分，被评价为环保诚信企业，公司环境管理得到政府部门肯定。

##### 3、环境风险管理

###### 3.1、环评管理

依据国家环保管理规定，对新建项目进行了环评工作并取得生态环境部门下发的环评批复并进行验收。

###### 3.2、治污设施管理

公司严格按照环评要求建设环境治理设施，在热处理车间建设油烟净化器，设有污水处理

站一座，规模为 150T/D，环保设施由公司热处理车间和设备科按照操作规程和运行管理条例进行日常使用、保养和维护检修。

公司严格执行TPM系统的设备管理，由专人负责设备的日常点检工作，2023年全年各项环保设施均达到设计使用要求并运行正常。

### 3.3、环境排放与监测

废水：公司生产污水设置总排放口一个，主要污染物为 COD、氨氮，COD执行《污水综合排放标准》GB 8978-1996表4中三级标准，氨氮执行《污水排入城镇下水道水质标准》GB/T31962-2015 表1 中B 级标准，排放采用间歇排放方式。

废气：公司工业废气排放口3个，废气主要污染物为颗粒物、非甲烷总烃、氨，颗粒物执行《大气污染物综合排放标准》GB16297-1996 表2中无组织废气标准，非甲烷总烃执行《四川省固定污染源大气挥发性有机物排放标准》DB51/2377-2017 表 5 中其他标准，氨气执行《恶臭污染物排放标准》GB14554-93 表1 中二级新扩改标准。

监测：公司与有资质的第三方机构签订年度监测合同，按照排污许可证要求定期对公司废水、废气与厂界噪声进行监测，监测结果显示，各项排放指标均符合国家标准，达标排放。

### 3.4、应急演练

对公司《突发环境事件应急预案》进行修订，并在绵阳市生态环境局备案（备案号：510703-2021-043-L），在公司内部开展污水泄漏、危险废物泄露应急演练，保障紧急情况下污水与危废得到有效收集与处理。

2023年公司按照计划开展21次应急演练。

## 五、职业健康

1、为全面排查公司生产过程存在的职业病危害因素及危害因素强度，公司委托有资质的第三方机构对公司开展了职业病危害现状评价，对评价过程中发现的问题公司全部进行整改，评价认为公司职业病危害风险分类为较重。

公司有较完善的职业卫生管理体系，同时各项制度能较好地落实。符合国家和地方对职业病防治方面法律法规、标准的要求。

2、根据《中华人民共和国职业病防治法》要求，2023年公司对接触职业病危害因素的884名职工进行职业健康体检，无职业病患者。

对新进员工严格按照职业病危害因素进行了岗前体检，在岗超过90天离职员工进行了职业病离岗体检。

### 3、体系制度完善

2023 年公司进一步修订完善了《危险作业管理制度》《消防安全管理制度》《安全环保变更管理制度》与《安全教育与培训管理制度》，并监督公司各部门严格执行，从制度上进一步完善公司职业健康安全管理体系。

### 4、职业健康安全管理体系

2023 年公司根据 ISO45001 职业健康安全管理体系的要求，进一步规范公司职业健康管理体系。制造安全等领域全方位开展安全管理实践，竭尽全力保障员工以及合作伙伴等相关方的健康安全。

## 第三章 劳工与人权

社会的可持续性包含多个维度，因此我们也建立了广泛的措施与目标体系。我们对员工负责，开展领导力建设、营造多元与健康的工作环境。

作为雇主，公司提供给员工的不仅是一份工作，更是成长和施展才华的舞台；其次，积极协助业务部门和员工营造持续学习的工作环境，加速人才发展。同时，公司始终紧随企业发展战略，为员工持续地提供相关培训，聚焦行业专业人才的招募，促进人才转型。

2023年，我们积极扩大人才招聘，在全国范围内发掘和吸引更多潜在人才，为他们提供了解公司及工作机会的渠道。

### 一、招聘管理

2023年，我们利用深入、多元的招聘渠道，满足 2023年及未来的人才需求，助力业务长期可持续地增长。

2023年，我们继续与绵阳市委市政府的合作，积极争取地方招才引智政策扶持，更多地为引进人才争取安居补助、配偶就业、子女就学等保障政策，增强公司对人才的吸引力。

1、2023年完成二线新增155人，一线新增531人。

2、推动校企深化合作，为引进技能型人才、培养技能工程师搭建平台，2023年继续与乐山职业技术学院，机电学院、绵阳职业技术学院等合作，引进专业实习生进行顶岗实习。

### 二、员工福利

公司提供的福利包括但不限于社保、公积金、交通/餐饮补贴、节日礼物、带薪假期、健康体检、节日礼品，购车/房优惠等。

#### 五险一金：

2023年持续按照全员参保的形式为员工缴纳五险一金，并为部分高频出差人员购买交通意外险及人身事故意外险。

#### 健康管理：

每年组织员工体检，包括职业健康体检与常规体检。2023年，公司组织 884名员工进行了职业健康体检，244名员工进行了常规体检。

#### 商业险：

2023年为了给员工带来更全面的保障，确保公司员工患病医疗有保障、意外风险有补偿，公司继续通过保险公司为员工及子女提供除法定医保之外的商业医疗保险，提高员工的福利保障水平。

公司为员工提供三种可供选择的保险方案，根据员工本人意愿，选择保障方案，费用由员工本人与公司各承担 50%，员工子女保险费用由职工本人全额承担。

2023年公司为新员工购买意外险，为高层人员购买科技保险。

#### 假期

公司依据国家法律法规的规定，全体员工依法享有国家法定节假日休假的权利。同时公司依据自身行业特点，于每年夏季温度最高时，给予员工 3—5 天带薪假期。

2023年给予员工3天带薪高温假。

#### 三、绩效

2023年公司加强核心人才保有，根据能力、业绩分类管理。

人才属性	工作业绩描述	对应业绩分值
筑基人才	能独立或主导创造出出色业绩（工作业绩的质量、效率、结果超出目标或主管期望），对公司发展起促进作用。	55≤分数≤60
高潜人才	1. 能迅速响应及落实主管领导安排的工作； 2. 工作中有自己的想法，能提出创新及改善点； 3. 能在主管领导的支持下快速达成工作目标。	50≤分数<55
一般人才	可按部就班完成工作职责中的工作任务。	40≤分数<50
待提升绩效人才	工作职责内的工作完成进度、质量较差，达不到基本要求。	分数<40

#### 四、职业生涯管理与培训

1、2023 年度公司总人数 3266 人，其中一线员工 2182 人，二线员工 1084 人（含辅助岗位）。



2、2023年培训完成率98%，培训费用32.4万元，2023年技岗匹配率一季度79%，四季度提升至83%。

3、持续对专业知识和技能培训，拓展能力提升。

4、合理建立人才梯队。

#### 五、结社自由与集体谈判

公司加强社会责任，尊重员工的自由，保障员工的合法权益，达到员工集体谈判的目的。

公司选举了员工代表来向管理层传达员工的意见与建议，员工的相关诉求得到管理层的回应，合理化的建议得到实施。

#### 六、童工、强迫劳动与人口贩卖

强迫劳动：公司使用童工人数为零，使用未成年工人数为零。

公司明确禁止使用强迫、抵债或契约劳工，并在企业招聘、用工和离职等重要环节上都做了详细且合理的规定，在具体实践中杜绝使用强迫劳工的现象。

公司在运营过程中从未发生过强迫劳工的情况。公司明确禁止使用童工。

我们在员工招聘、用工等重要环节都制定了相关政策及完善的预防措施，以杜绝使用童工的现象。

同时，我们将这一要求传递给供应商，并定期监督审核，确保其不使用童工。

#### 七、其他

公司设立工会，工会代表占公司总人数的 5%，公司所有员工入职签订工会入会申请表、均为工会成员，享有各项权益。

工会与公司签订正式的集体合同，关于工作条件的正式集体协议所覆盖的员工占所有地点员工总数的 100%。

#### ◆ 工会荣誉

截至目前共获取先进个人及团队荣获省级荣誉1项、市级荣誉1项、区级荣誉5项

截至目前共获得上级工会补助16.5万元。

#### ◆ 员工关怀

1、年度员工生日福利及节假日福利

按照实用性强、性价比高、质量及品牌良好等原则策划并执行各节日及生日员工福利，员工反映良好。

## 2、员工活动组织执行

按照员工参与性强、活动形式新，有效提高团队凝聚力，增强员工业余文化为原则策划执行 2023年文体活动。完成家庭开放日、公益献血、足球联赛、篮球主题赛等活动。



## 3、在职员工关怀

2023年完成：中医义诊、两癌筛查、困难职工慰问、夏季送清凉、冬季送温暖、假期托育、职场心理减压课堂讲座、高危职工慰问、农民工返乡津贴补助等活动。

# 第四章 商业道德

## 一、腐败与不正当竞争

公司在2023年期间没有发现任何腐败与不正当竞争行为事件。

## 二、商业道德的过程管控措施

1、公司设立监事会、审计部，对公司业务经办过程进行审核和抽查，设立专门的投诉渠道，防止不正当利益输送和腐败发生；

2、法务部优化公司用工管理标准文本、廉洁管理相关文件并严格落实。

公司严格执行《廉洁自律管理规定》和《保密制度》，起草并修订《员工廉洁自律承诺书》，定期开展商业行为准则和道德规范培训，严格禁止任何形式的贪污、敲诈勒索及挪用公款或其他可能导致公司遭受重大损失之行为，保证公司员工拒绝提供或接受任何不当利益，不以其他

不公平的手段参与市场竞争。

搭建公司风险管理体系，定期对业务部门工作的合规性进行检查，审核业务部门提交的客户资料、客户调查报告等，对客户进行实质风险审查，对审查过程中可能存在的风险点进行风险提示并制定相应防范措施，实现对公司各类业务的全方位监控（事前、事中和事后），防止不正当利益输送和腐败发生。

### 三、多元性、歧视与骚扰

公司制定了相关的流程、制度、基线等，致力于持续营造一个开放、包容、尊重、多元的用工环境。公司规定在招聘、晋升、薪酬等方面不应有种族、宗教、性别、性取向、国籍、年龄、怀孕或残疾等方面的歧视。

截至 2023年 12月，公司女职工人数1360人，占总人数34.41%；公司中高层管理人员共计 41人，其中女性管理人员9人，占比 21.95%。公司少数民族 84人，占总人数 2.13%，中高层管理人员少数民族2人，其中女性1人，男性1人。

2023年员工举报歧视或骚扰事件的人数为零。

## 第五章 可持续采购（具体社会绩效指标）

### 一、文件签订

#### 1、可持续采购合同

2023年正式供应商总数142家，共计完成137家供应商可持续采购合同的签订，占比96.5%，年度目标为95%，此项达标。

目标合同中包含了环境、劳工、人权和商业道德要求条款的百分比为100%。

#### 2、供应商行为准则

2023年目标供应商中签署了供应商行为守则的百分比为 100%，此项达标。

### 二、团队建设、人员培训

2023年接受了可持续采购培训的采购员占所有地点全部采购员的百分比为100%。可持续采购方面受过培训的采购者百分比为 100%。

### 三、供应商审查

#### 1、供应商社会责任审查

2023年计划完成90家供应商社会责任审查，实际完成82家，占比91%，达成年度目标90%。

#### 2、供应商的 REACH 合规进展情况

2023年正式供应商总数140家，共计完成127家供应商 REACH 合规调查，占比90.7%，达成年度目标90%。

#### 四、冲突性矿产承诺

本公司整个供应链过程中不涉及冲突性矿物。